

## 職場環境要件の提示について

社会福祉法人託麻会では賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に提示します。

### 職場環境要件項目及び当事業所としての取り組み

入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化</li> <li>☑ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> <li>☑ 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ 福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</li> <li>☑ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施</li> <li>☑ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>☑ タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</li> <li>☑ 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化</li> </ul>